РЕКОМЕНДАЦИИ
Союза работодателей Ростовской области (регионального отделения РСПП) территориальным и отраслевым объединениям работодателей по организации работы в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

I. Совершенствование практики взаимодействия бизнеса и власти в системе социального партнёрства:

- представлять интересы работодателей и принимать участие в коллективных переговорах, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- войти в состав и принимать участие в работе совещательных органов (советы, комиссии, рабочие группы и т.д.), созданных на муниципальном и региональном уровнях, вносить предложения по вопросам создания благоприятных условий для развития бизнеса и социально-трудовых отношений;
- вступить в Союз работодателей Ростовской области, информировать его проблемах развития предпринимательства тел. (863) 261-86-83, e-mail: srro@mail.ru), участвовать в деловых мероприятиях на региональном и федеральном уровнях.

II. Работа по разработке и реализации заключенных регионального, территориальных и отраслевых трёхсторонних Соглашений между органами власти, профсоюзами и объединениями работодателей:

- совместно с органами власти, профсоюзами и с участием Союза работодателей Ростовской области спланировать и провести информационно-разъяснительную работу по разделам Соглашений;
- в ходе заседаний руководящих органов объединения работодателей (организации предпринимателей, руководитель которой наделён полномочиями Союза работодателей Ростовской области на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров) определить **программу** (направления) деятельности организации в сферах социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, содействия занятости населения, социального страхования и иной деятельности направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества;
- ввести в практику проведение разъяснительных мероприятий с участием контрольно-надзорных органов, работающих на региональном и муниципальном уровнях и Уполномоченного по правам предпринимателей в Ростовской области;
- на постоянной основе информировать предпринимателей (работодателей) о существующих формах поддержки бизнеса на муниципальном, региональном и федеральном уровнях с участием банков, деловых объединений и институтов поддержки предпринимателей (АНО «Ростовское региональное агентство поддержки предпринимательства», АНО «Агентство инноваций Ростовской области», НО «Региональный фонд развития промышленности Ростовской области», НКО «Гарантийный фонд РО» и других);
- оказывать индивидуальную консультационную помощь предпринимателям (работодателям), попавшим в трудную ситуацию, способствовать сохранению деятельности и рабочих мест на предприятиях, информировать органы власти и Союз работодателей Ростовской о положении дел на таких предприятиях (тел.863) 261-86-83, e-mail: srro@mail.ru);
- организовывать участие предприятий и организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», федеральных и региональных конкурсах социальной направленности.

III. Организационное укрепление объединений работодателей (организаций предпринимателей, руководители которых наделены полномочиями Союза работодателей Ростовской области на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров):

- планировать работу на каждое полугодие с учётом мероприятий администрации муниципального образования, Союза работодателей Ростовской области, региональных отраслевых министерств и ведомств;
- вести реестр работодателей муниципального образования (отрасли) с контактными данными руководителей, вида экономической деятельности и с учётом присоединения к трёхстороннему Соглашению;
- привлекать на проводимые мероприятия всех работодателей муниципалитета (отрасли);
- приглашать предприятия и организации к вступлению в Союз работодателей Ростовской области (территориальное или отраслевое объединение работодателей);
- вести сайт организации, а основные мероприятия размещать на сайте Союза работодателей Ростовской области.

P.S. Рекомендации размещены на сайте: www. srro.ru (раздел «Документы»)

Президент
Союза работодателей
Ростовской области **Лакунин В.Ю.**