

**Методическая памятка
для иностранных работников,
планирующих осуществлять
трудоустройство
на территории Ростовской области**

1. Если необходима помощь в поиске работы

Центры занятости населения Ростовской области оказывают содействие в поиске подходящей работы. Для этого необходимо:

1) **Подать заявление на поиск подходящей работы на Единой цифровой платформе** в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (www.trudvsem.ru). Для регистрации на данной платформе необходима подтвержденная учетная запись в федеральной государственной информационной системе государственных и муниципальных услуг (Портал Госуслуг).

2) При отсутствии технической возможности самостоятельно подать заявление обратиться лично в любой центр занятости населения, расположенный на территории Ростовской области. При себе необходимо иметь паспорт либо документ его заменяющий.

На Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (www.trudvsem.ru) формируется и постоянно обновляется банк вакансий. Информация о вакансиях в сфере строительства, промышленности, сельского хозяйства, сферы услуг и т.д. находится в свободном и бесплатном доступе.

По всем вопросам, связанным с поиском работы, рекомендуем обратиться в центр занятости населения в любом городе или районе области (информацию по адресам можно узнать на официальном сайте <https://zan.donland.ru>) или в управление государственной службы занятости населения Ростовской области по телефонам: 8 (863): 244-22-56, 244-22-69, 244-22-63, 244-22-89.

Специалисты службы занятости населения подберут подходящий вариант трудоустройства, окажут необходимую помощь при проведении собеседования с работодателем.

2. Документы, необходимые при приеме на работу (статьи 65, 66.1, 327.3 Трудового кодекса Российской Федерации):

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, кроме случая, когда трудовой договор заключается впервые.

Пояснение:

Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

3) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного;

4) документы воинского учета - только в случаях, установленных федеральными законами, международными договорами РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ;

5) документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

6) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

Пояснение:

Справка представляется при поступлении на работу, к выполнению которой в соответствии с законодательством России запрещено допускать лиц, имеющих или имевших судимость, подвергавшихся или подвергавшихся уголовному преследованию.

7) договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории России;

Пояснение:

Срок действия полиса добровольного медицинского страхования, представляемого иностранным гражданином при заключении трудового договора, должен быть не менее

срока действия трудового договора (Письмо Минтруда России от 26 сентября 2016 года № 16-4/В-465).

8) разрешение на работу или патент - при приеме на работу временно пребывающего в России иностранного гражданина;

9) разрешение на временное проживание в России - при приеме на работу временно проживающего в России иностранного гражданина;

10) вид на жительство - при приеме на работу постоянно проживающего в России иностранного гражданина.

ПОМНИТЕ: *работодатель не вправе требовать от лица, поступающего на работу, документы, не предусмотренные законодательством России.*

3. Заключение трудового договора с иностранцем (статьи 57, 327.1, 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации):

Иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

Указанный порядок не распространяется на иностранных граждан, указанных в пункте 4 статьи 13 Закона Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Трудовой договор заключается на русском языке и при необходимости может быть переведен на понятный иностранному гражданину язык.

При приеме на работу трудовой договор с иностранным гражданином заключается в том же порядке, что и с работником-гражданином России.

Однако дополнительно необходимо включить в трудовой договор:

➤ ***для иностранцев, временно пребывающих на территории России:***
- сведения о разрешении на работу или патенте;

Пояснение:

Если для получения разрешения на работу необходимо заключить трудовой договор, то вне его не получится сразу внести сведения о разрешении. Согласно правлам, установленным ч. 3 ст. 57 ТК РФ, указанные сведения вносятся в трудовой договор после получения разрешения на работу. При этом договор вступает в силу

неране дня получения разрешения на работу.

- условие о предоставлении работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или договора между работодателем и медицинской организацией на предоставлении работнику платных медицинских услуг.

- для иностранцев, временно проживающих на территории России:
 - сведения о разрешении на временное проживание в России.
- для иностранцев, постоянно проживающих на территории России:
 - сведения о визе и жительство.

3.1 Срок трудового договора с иностранным гражданином:

Трудовой договор с иностранцем может быть заключен как на определенный срок, так и бессрочно.

При этом срочный трудовой договор заключается только в случаях, предусмотренных статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

Пояснение:

Законодательством не предусматривается возможность и порядок продления срочного трудового договора, в место этого с работником может быть заключен новый срочный трудовой договор, если есть основания (Письмо от 27 апреля 2021 года №14-2/ООГ-3772).

3.2

Уведомление о заключении трудовых договоров с иностранными гражданами:

Работодатель обязан уведомлять о заключении трудовых договоров с иностранными гражданами территориальный орган МВД России в муниципальном образовании, на территории которого они трудятся.

Уведомление необходимо представить не позднее трех рабочих дней с даты заключения трудового договора.

Пояснение:

Форма уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства) утверждена Приложением №7 к приказу МВД России от 30 июля 2020 года №536.

4. Портал «Госуслуги»

В соответствии с законодательством Российской Федерации портал госуслуг (<https://esia.gosuslugi.ru>) предоставляет информацию об услугах и ведомствах из федерального реестра услуг.

С помощью портала возможно:

- получить государственную услугу в электронном виде;
- получить информацию о государственной услуге, в том числе место получения, стоимость, сроки оказания и образцы документов;
- получить информацию о государственных и муниципальных учреждениях.

После регистрации на портале необходимо активировать свою учетную запись. Сделать это возможно только лично в любом офисе МФЦ при предъявлении

документа, удостоверяющего личность и СНИЛС.

5. Брак и семья

Основным нормативным правовым актом, регулирующим отношения по вопросам заключения брака, иным семейные отношения, является Семейный кодекс Российской Федерации, который устанавливает условия и порядок заключения брака.

Для заключения брака необходимы взаимное добровольное согласие мужчины и женщины, вступающих в брак, и достижение ими брачного возраста.

Брачный возраст в Российской Федерации составляет 18 лет.

Заключение брака подлежит государственной регистрации, порядок которой установлен Федеральным законом от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния».

Государственная регистрация заключения брака, а также остальных видов актов гражданского состояния (рождение, расторжение брака, установление отцовства, усыновление, смерть, перемена имени) осуществляется уполномоченными органами ЗАГС.

Деятельность органов ЗАГС по государственной регистрации регламентирована приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 28.12.2018 № 307 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по государственной регистрации актов гражданского состояния органами, осуществляющими государственную регистрацию актов гражданского состояния на территории Российской Федерации».

Государственную регистрацию актов гражданского состояния на территории Ростовской области осуществляют органы ЗАГС, которые образуются в структуре исполнительно - распорядительных органов соответствующих муниципальных образований (Областной закон Ростовской области от 30.07.1998 № 7-ЗС «Об органах записи актов гражданского состояния Ростовской области»).

Всего на территории области действует 62 отдела ЗАГС (8 отделов – в г. Ростове-на-Дону, 12 – в городских округах, 42 – в муниципальных районах).

Контроль деятельности органов ЗАГС области осуществляет управление ЗАГС Ростовской области (г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 91/70, тел. 240-95-98).

6. Вопросы гражданства

Вопросы гражданства Российской Федерации, регулируются Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом от 31.05.2002 № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации»¹, а также принимаемыми в соответствии с ними другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Федеральным законом от 31.05.2002 № 62-ФЗ, определены основания приобретения гражданства Российской Федерации (статья 11), а также условия, при которых иностранные граждане и лица без гражданства, могут быть приняты в гражданство Российской Федерации (статьи 13, 14).

При наличии у иностранного гражданина или лица без гражданства условий, определенных статьями 13, 14 Федерального закона от 31.05.2002 № 62-ФЗ, такой иностранный гражданин либо лицо без гражданства вправе обратиться в полномочные

¹ Далее – Федеральный закон от 31.05.2002 № 62-ФЗ

органы, ведающие делами о гражданстве Российской Федерации, с соответствующим заявлением и документами, подтверждающими наличие конкретных оснований и условий по которым возможен прием в гражданство Российской Федерации.

Основным условием для приобретения гражданства Российской Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства, является законное нахождение на территории Российской Федерации, имея определенный правовой статус - временно, либо постоянно проживающего лица.

Форма заявлений и перечень документов, соответствующих конкретным основаниям приобретения или прекращения гражданства Российской Федерации, установлены Положением о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 14.11.2002 № 1325².

Заявление и документы, необходимые для рассмотрения вопроса об изменении гражданства, подается соискателем российского гражданства проживающим на территории Российской Федерации лично, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел по месту жительства.

Для уточнения более подробной информации, о нормативно правовых актах и принимаемых в соответствии с ними подзаконных правовых документах, регламентирующих вопросы приобретения гражданства Российской Федерации, а также получения для заполнения форм соответствующих заявлений, соискатель российского гражданства вправе обратиться к официальному информационному интернет ресурсу: www.61.mvd.rf. Также на официальном сайте ГУ МВД России по Ростовской области размещена исчерпывающая информация по вопросам оформления разрешительных документов для осуществления иностранными гражданами, трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

7. Миграционный учет иностранных граждан

Основанием для постановки на учет по месту пребывания иностранного гражданина является получение территориальным органом Министерства внутренних дел Российской Федерации, либо многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг уведомления установленной формы о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания.

Принимающая сторона иностранного гражданина - гражданин Российской Федерации, постоянно проживающие в Российской Федерации иностранный гражданин или лицо без гражданства, юридическое лицо, филиал или представительство юридического лица, предоставившие в соответствии с законодательством Российской Федерации для фактического проживания иностранному гражданину или лицу без гражданства жилое или иное помещение, либо организация, в которой иностранный гражданин осуществляет трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность в случае, предусмотренном частью 2 статьи 21 Федерального закона от 18 июля 2006 г. № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

В качестве принимающей стороны могут выступать иностранный гражданин или лицо без гражданства, имеющие в собственности жилое помещение на территории Российской Федерации и предоставившие это жилое помещение в пользование для

² Далее – Положение

фактического проживания иностранному гражданину или лицу без гражданства.

Принимающая сторона в течении семи рабочих с момента прибытия иностранного гражданина в место пребывания к уведомлению о прибытии, представляемому, лично в подразделение по вопросам миграции непосредственно либо через многофункциональный центр, прилагает:

- копии всех страниц документа, удостоверяющих личность иностранного гражданина, которые содержат информацию о данном иностранном гражданине и (или) имеются отметки о пересечении Государственной границы Российской Федерации либо иного иностранного государства.

- копию документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемым иностранному гражданину для фактического проживания.

- копию миграционной карты.

Принимающая сторона к уведомлению о прибытии трудящегося государства - члена Евразийского экономического союза и членов его семьи, представляемому (направляемому) в подразделение по вопросам миграции помимо вышеуказанных копий документов, прилагает:

- копию трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государством - членом Евразийского экономического союза с работодателем или заказчиком работ (услуг) на территории Российской Федерации.

- копии документов, подтверждающих родственные отношения (для членов семьи трудящегося государства - члена Евразийского экономического союза).

Принимающая сторона к уведомлению о прибытии иностранного гражданина, подлежащего постановке на учет по месту пребывания по адресу организации в случае, предусмотренном частью 2 статьи 21 Федерального закона от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ, помимо копий документов, указанных во втором абзаце, прилагает:

- копию трудового или гражданско-правового договора иностранного гражданина с организацией или копию иного документа, подтверждающего осуществление иностранным гражданином в данной организации трудовой или иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности.

- письмо руководителя организации или иного уполномоченного должностного лица, подпись которого скрепляется печатью организации (при ее наличии), в подразделение по вопросам миграции о фактическом проживании иностранного гражданина в помещении данной организации, не имеющем адресных данных (строения, сооружения), в том числе временном.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность в Российской Федерации без разрешения на работу или патента, а также членов его семьи продлевается на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного данным иностранным гражданином с работодателем или заказчиком работ (услуг) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае заключения иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ на неопределенный срок, срок временного пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации продлевается до одного года с даты его въезда в Российскую Федерацию. Указанный срок временного пребывания может быть неоднократно продлен, но не более чем на один год для каждого такого продления.

В случае неисполнения принимающей стороной обязанностей по постановке на

миграционный учет по месту пребывания иностранного гражданина, предусмотрена административная ответственность в соответствии со статьей 18.9 «Нарушение правил пребывания в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» Кодексом об административных правонарушениях Российской Федерации.

Иностранные граждане прибывшие в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, подлежат обязательной дактилоскопической регистрации и фотографированию в течении тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию либо при обращении с заявлением об оформлении патента или при получении разрешения на работу.

Вышеуказанная категория иностранных граждан проходит обязательную дактилоскопическую регистрацию и фотографирование однократно, за исключением случаев, установленных федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.

После прохождения обязательной дактилоскопической регистрации и фотографирования, иностранному гражданину выдается документ, подтверждающий прохождение ими обязательной дактилоскопической регистрации и фотографирования.

В случае не выполнения иностранным гражданином требований Федерального закона от 21.07.2021 года №274 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации» в соответствии с Приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 22 ноября 2021 года №926 « Об утверждении Порядка принятия решения о продлении либосохранении срока временного пребывания иностранного гражданина или лица без гражданства в Российской Федерации» государственными органами исполнительной власти выносятся решение о сокращении срока пребывания на территории Российской Федерации.

8. Информация для работодателей, привлекающих иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территории Ростовской области

Порядок действий при оформлении работодателем на работу иностранного гражданина:

Определение правового статуса иностранного гражданина и законности его пребывания на территории Российской Федерации, а также возможности осуществления трудовой деятельности без патента.

Категории иностранных граждан		
Категории иностранных граждан	Перечень документов, подтверждающих законное нахождение на территории Российской Федерации	Законные сроки нахождения на территории Российской Федерации
Временно пребывающие	- Документ, удостоверяющий личность (паспорт); - Миграционная карта с отметкой о пересечении Государственной границы РФ (дата пересечения и пункт	срок, указанный в уведомлении о прибытии

	пограничного контроля) ³ ; - Отрывная часть уведомления о прибытии (о постановке на миграционный учет).	
Трудовые мигранты, прибывшие из других субъектов РФ	- Документ, удостоверяющий личность (паспорт); - Миграционная карта; - Отрывная часть уведомления о прибытии по прежнему адресу; - Патент для иностранцев, въехавших в безвизовом порядке + квитанция об оплате налога, на территории того региона откуда прибыл иностранец (обязательно!).	срок, указанный в уведомлении о прибытии
Временно проживающие (РВП)	- Документ, удостоверяющий личность (паспорт), в котором проставлен штамп «Разрешено временное проживание»; - Штамп в паспорте, подтверждающий регистрацию по месту жительства.	срок, указанный в штампе РВП и регистрации по месту жительства. Важно - Иностранец, имеющий РВП, может работать только в том субъекте, где он выдан
Постоянно проживающие (ВНЖ)	- Документ, удостоверяющий личность (паспорт); - Вид на жительство, в котором проставлен штамп о регистрации по месту жительства.	срок, указанный в штампе о регистрации по месту жительства, проставленном в виде на жительство
Участники государственной программы по добровольному переселению соотечественников	- Документ, удостоверяющий личность (паспорт); - Миграционная карта; - Отрывная часть уведомления о прибытии; - Свидетельство участника государственной программы по добровольному переселению соотечественников.	срок, указанный в уведомлении о прибытии
Иностранные граждане, которым предоставлено временное убежище на территории РФ	- Документ, удостоверяющий личность (паспорт); - Миграционная карта; - Свидетельство о предоставлении временного убежища со штампом регистрации по месту	срок, указанный в штампе о регистрации, проставленном в свидетельстве о предоставлении убежища

³ Далее – «Миграционная карта».

	пребывания (1 год).	
Граждане стран, участников Евразийского экономического союза (Беларусь, Армения, Казахстан, Кыргызстан)	- Документ, удостоверяющий личность (паспорт), удостоверение личности (пластиковая карта); - Миграционная карта; - Отрывная часть уведомления о прибытии.	срок, указанный в уведомлении о прибытии

Наиболее распространенные категории иностранных граждан, имеющих право работать без разрешительных документов:

Основания для осуществления трудовой деятельности без разрешительного документа	Категория иностранных граждан
Подпункт 1 пункта 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»⁴	постоянно проживающие на территории РФ (имеющие вид на жительство), временно проживающие в Российской Федерации (имеющие штамп разрешения на временное проживание в паспорте). Важно! иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации , на территории которого ему выдано РВП
Подпункт 2 пункта 4 ст. 13 ФЗ № 115-ФЗ	являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселяющихся совместно с ними в Российскую Федерацию (подтверждается свидетельством участника Госпрограммы)
Подпункт 12 пункта 4 ст. 13 ФЗ № 115-ФЗ	получившие временное убежище на территории Российской Федерации (подтверждается свидетельством ВУ), - до утраты ими временного убежища или лишения их временного убежища

⁴ Далее «ФЗ № 115-ФЗ».

<p>Статья 96 «Договор о Евразийском экономическом союзе» (подписан в г. Астане 29.05.2014 г.)</p>	<p>граждане Белоруссии, Казахстана, Киргизии и Армении (из стран, входящих в таможенный союз стран ЕАЭС)</p>
--	--

При отсутствии права у иностранного гражданина работать без разрешительных документов, ему должен быть оформлен **патент**.

В случае привлечения мигранта для работы в Ростовской области из другого региона Российской Федерации, уже имеющего патент (требуется получение нового патента на территории Ростовской области):

- запросить копию документа, удостоверяющего личность (паспорт), и убедиться, что срок его действия превышает один год (срок действия паспорта должен заканчиваться **не ранее чем через 1 год со дня подачи заявления** об оформлении (переоформлении патента);

- необходимо уточнить дату получения имеющихся у него медицинских документов (медицинское заключение (с отметкой об отсутствии COVID-19), сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции, справка об отсутствии наркомании), срок действия медицинских документов 3 месяца с даты выдачи;

Важно – в каждом субъекте РФ на проведение медицинского обследования иностранцев уполномочены определенные медицинские организации.

- запросить копию квитанции об оплате налога на доходы в ином регионе, убедиться, что налог оплачен верно (в соответствующий срок, сумма уплачена полностью) и имеющийся у мигранта патент действительный (срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен фиксированный авансовый платеж);

- запросить отрывную часть уведомления о прибытии иностранного гражданина, подтверждающую постановку на миграционный учет в ином регионе – для уверенности в законности его нахождения на территории России.

В соответствии с действующим законодательством, работать по патенту можно только по профессии, указанной в патенте, и только в том субъекте Российской Федерации, где он выдан, в противном случае наступает административная ответственность как для работодателя, так и для иностранного гражданина.

Для иностранного гражданина административная ответственность предусмотрена частью 1 ст. 18.10 КРФобАП и влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.

Для юридического лица, допустившего к работе иностранного гражданина, предусмотрена административная ответственность частью 1 ст. 18.15 КРФобАП и влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо

административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Примечание: административная ответственность, установленная настоящей статьей, наступает в отношении каждого иностранного гражданина в отдельности. Административной ответственности подлежат юридическое и должностное лицо.

При планировании привлечения к труду иностранного гражданина, находящегося за рубежом:

- запросить (посредством электронной связи) копию документа, удостоверяющего личность (паспорт), и убедиться, что срок его действия превышает один год (срок действия паспорта должен заканчиваться **не ранее чем через 1 год со дня подачи заявления** о выдаче патента), в противном случае заявление о выдаче патента принято не будет;

- для оформления иностранному гражданину патента, выяснить имеется ли у него один из документов, подтверждающий владение русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации. К таким документам относятся:

1) сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации;

2) документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданным образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года;

3) документ об образовании и (или) о квалификации, выданным лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 1 сентября 1991 года.

Важно - 07.06.2021 года вступили в силу изменения, касающиеся получения сертификатов (Федеральный закон от 08.12.2020 года № 412-ФЗ), при этом, выданные до этой даты сертификаты останутся действительными до окончания срока их действия.

В случае отсутствия у иностранного гражданина вышеперечисленных документов, либо если в них имеются расхождения в части написания установочных данных мигранта (фамилии, имени, отчества, даты рождения) со сведениями, содержащимися в паспорте (например: в паспорте **Ша**хромов, а в аттестате об образовании **Шо**хромов), необходимо заблаговременно сдать экзамен (время, затраченное на получение сертификата, в период массового заезда иностранцев может превышать неделю) в уполномоченных образовательных организациях.

Справочно: Локальный центр тестирования иностранных граждан в г. Ростове-на-Дону, находится по адресу: ул. Таганрогская, 16, ул. Таганрогская, 33, пр. Стачки, 79/2, Извилистая, 19, ул. Баумана, 18/9, г. Таганрог, ул. Сергея Шило, 167/3 оф. 1 и ул. Чехова, 76.

В целях сокращения времени для получения медицинских документов и прохождения медицинского обследования иностранцами работниками по прибытии на территорию Ростовской области, рекомендуем заблаговременно обратиться в медицинские учреждения, входящие в перечень медицинских организаций, уполномоченных на выдачу таких документов на территории Ростовской области.

Справочно: предварительную консультацию можно получить по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 33.

Важно – в миграционной карте иностранных граждан при въезде на территорию Российской Федерации должна быть указана цель визита- «Работа».

9. Прибытие иностранных граждан на территорию Ростовской области и порядок постановки на миграционный учет

В течении 7-ми рабочих дней после прибытия иностранцев необходимо поставить их на учет по месту пребывания (миграционный учет).

Место пребывания иностранного гражданина - жилое помещение, не являющееся местом жительства, или иное помещение, в котором иностранный гражданин или лицо без гражданства фактически проживает (регулярно использует для сна и отдыха).

Сторона, принимающая иностранного гражданина - гражданин Российской Федерации, иностранный гражданин, имеющий ВНЖ, юридическое лицо. В качестве принимающей стороны также могут выступать иностранный гражданин, имеющий в собственности жилое помещение на территории Российской Федерации и предоставивший это жилое помещение в пользование для фактического проживания иностранному гражданину.

Важно - по юридическому адресу организации постановка на миграционный учет осуществляется только после получения мигрантом патента и заключения с ним трудового договора.

Форма уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания и порядок постановки на учет по месту пребывания, утверждены приказом МВД России от 10.12.2020 № 856.

Уведомление может быть представлено принимающей стороной непосредственно в подразделение по вопросам миграции, в МФЦ и его районные подразделения, а также в отделения почтовой связи. Отметка о постановке на миграционный учет в отрывной части уведомления проставляется уполномоченным сотрудником незамедлительно в день обращения.

В случае утраты или порчи миграционной карты, иностранный гражданин должен обратиться в течение 3-х рабочих дней в подразделение по вопросам миграции с паспортом и въездными билетами, для получения дубликата миграционной карты. Дубликат выдается бесплатно.

Граждане Республики Беларусь въезжают в Российскую Федерацию без миграционных карт. Факт въезда в Россию подтверждается штампом, проставленным сотрудниками пограничного контроля в паспорте.

После получения иностранным гражданином патента, в течении 3-х рабочих дней со дня выдачи, принимающая сторона обязаны подать в регистрационный орган новое уведомление о прибытии.

В случае убытия иностранного гражданина из места пребывания, уведомление об убытии представляется принимающей стороной **не позднее семи рабочих дней со дня убытия** в орган миграционного учета непосредственно - лично либо через МФЦ либо направляется в установленном порядке почтовым отправлением.

Форма уведомления об убытии и порядок его направления в орган миграционного учета, утверждены приказом МВД России от 14.09.2020 № 641.

В соответствии с частью 4 статьи 18.9 КРФобАП - неисполнение принимающей стороной обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.

Примечание: административная ответственность, установленная настоящей статьей, наступает в отношении каждого иностранного гражданина в отдельности. Административной ответственности подлежат и юридическое и должностное лицо.

Документы, необходимые для оформления патента:

После прибытия на территорию Ростовской области и прохождения карантинных мероприятий, действующих на территории области, для подачи заявления об оформлении патента иностранный гражданин **представляет лично** отдел по вопросам трудовой миграции УВМ ГУ МВД России по Ростовской области по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 33 или уполномоченную организацию – филиал по Ростовской области ФГУП «ПВС» МВД России, по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 33, следующие документы:

1. Заявление о выдаче патента в одном экземпляре. (Приложение № 1 к приказу МВД РФ от 14 августа 2017 г. № 635).

Заявитель может скачать либо распечатать бланк заявления, размещенного на официальном сайте ГУ МВД России по Ростовской области (<https://61.мвд.рф>).

Заявление заполняется с помощью электронных средств или от руки разборчиво печатными буквами чернилами черного или синего, или фиолетового цвета, без исправлений, помарок и неофициальных сокращений.

В заявлении должны быть заполнены все необходимые графы, а также в верхнем углу вклеена фотография.

В случае оформления патента на территории другого субъекта РФ, на основании патента ранее оформленного в другом субъекте РФ, в заявлении указываются сведения о нём.

2. Фото – 1 шт., размером 3x4мм, фотография заявителя **должна соответствовать возрасту заявителя на день подачи заявления** о предоставлении государственной услуги;

3. Документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве (паспорт со сроком действия не менее одного года на момент подачи заявления);

4. Действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином договор (полис) ДМС, заключенный со страховой организацией, созданной в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, **находящейся в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность;**

5. Медицинские документы.

6. Документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации.

Также, иностранный гражданин вместе с заявлением об оформлении патента вправе предоставить:

1. Миграционную карту.

2. Документ о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания.

3. Квитанции об оплате налога за патент, выданный на территории другого субъекта РФ (в случае его действительности).

Обратите внимание, чтобы во всех документах, прилагаемых к заявлению, были правильно отражены данные иностранного гражданина. При выявлении несоответствий – документы не принимаются!

Срок предоставления государственной услуги. Выдача патента

1) Сроки предоставления государственной услуги:

Срок оформления и выдачи иностранному гражданину патента - **10 рабочих дней** со дня принятия от иностранного гражданина заявления о выдаче патента.

Срок оформления и выдачи иностранному гражданину дубликата патента - **3 рабочих дня** со дня обращения заявителя в подразделение по вопросам миграции с соответствующим заявлением.

Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

При этом общий срок действия патента с учетом продлений **не может составлять более двенадцати месяцев** со дня выдачи патента.

Не позднее 10-ти рабочих дней до окончания годового срока действия патента – необходимо его переоформить (продлить). Срок продлений патента неограничен (два, три года и т.д.).

Для продления (переоформления) патента иностранному гражданину необходимо предоставить аналогичный пакет документов, что и для первичного оформления, дополнительно приложив ходатайство работодателя, копию заключенного трудового договора и оригиналы квитанций об оплате налога на период действия первичного патента.

2) Выдача патента иностранному гражданину:

Патент выдается иностранному гражданину **лично** по предъявлении документа, удостоверяющего его личность (паспорт + его нотариально заверенный перевод), а также документа, подтверждающего уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа (оригинал квитанции об оплате налога, установленного на территории Ростовской области) на период действия патента.

Сумма налога на 2022 год установлена в размере **4 276 рублей 80 копеек** в месяц.

Каждый год сумма налога за патент меняется в соответствии с коэффициентом-дефлятором, который устанавливает Министерство экономического развития Российской Федерации, а также в субъектах Российской Федерации.

При выдаче патента проводятся обязательная государственная дактилоскопическая регистрация и фотографирование иностранного гражданина.

Важно - в течение двух месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у юридического лица и индивидуального предпринимателя, обязан представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в УВМ ГУ МВД России по Ростовской области, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

В случае необходимости осуществления иностранным гражданином трудовой деятельности по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в патенте, данный иностранный гражданин вправе обратиться в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдавший патент, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в таком патенте.

Порядок подачи уведомлений о заключении (прекращении, расторжении) трудовых договоров с иностранными гражданами

Работодатели, в том числе привлекающие иностранных граждан которым не требуется получение патентов, а также трудящихся из ЕАЭС, **обязаны** уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность **о заключении прекращения (расторжении) трудового (гражданско-правового) договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий 3-х рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.**

Формы и порядок уведомлений утверждены приказом МВД России от 30 июля 2020 года № 536.

Обратите внимание! В Порядок представления уведомлений введена обязанность прошивать и пронумеровывать листы уведомлений, состоящих из двух и более листов, о чем на обороте последнего листа формы уведомлений необходимо делать заверительную запись. Игнорирование этого правила расценивается как нарушение формы подачи указанных уведомлений.

Подать уведомление можно, выбрав один из равнозначных способов:

- через единый портал государственных услуг - сервис «**Уведомления по трудовым мигрантам**». Для этого работодателю нужно заполнить форму на **Гос.услугах** и подписать её электронной подписью, при этом посещать ведомство не придется!

- направить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении по адресу: 344001, г. Ростов-на-Дону, ул. Песчаная, 21. В этом случае датой подачи уведомления будет считаться дата приема письма почтовым отделением, а подтверждением для работодателя - опись вложения со штампом почтового отделения;

- непосредственно в отдел по вопросам трудовой миграции УВМ ГУМВД России по Ростовской области по адресу: г. Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 33.

Важно - часть 3 ст. 18.15 КоАП РФ - не уведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей, либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Примечание: административная ответственность, установленная настоящей статьей, наступает в отношении каждого иностранного гражданина в отдельности. Административной ответственности подлежат юридическое и должностное лицо.

10. Основания для отказа в выдаче патента, аннулирования ранее выданного патента

В выдаче патента иностранному гражданину может быть отказано, если:

1. Иностраннй гражданин:

1.1. Осуществляет трудовую деятельность с привлечением труда третьих лиц.

1.2. Выступает за насильственное изменение основ конституционного строя Российской Федерации, иными действиями создает угрозу безопасности Российской Федерации или граждан Российской Федерации.

1.3. Финансирует, планирует террористические (экстремистские) акты, оказывает содействие в совершении таких актов или совершает их, а равно иными действиями поддерживает террористическую (экстремистскую) деятельность.

1.4. В течение пяти лет, предшествовавших дню подачи заявления о предоставлении государственной услуги, *подвергался административному выдворению* за пределы Российской Федерации, депортации или передавался Российской Федерацией иностранному государству в соответствии с международным договором РФ о реадмиссии либо в течение десяти лет, предшествовавших дню подачи заявления о предоставлении государственной услуги, неоднократно (два и более раза) подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации, депортации или передавался Российской Федерацией иностранному государству в соответствии с международным договором РФ о реадмиссии.

1.5. Представил поддельные или подложные документы либо сообщил о себе заведомо ложные сведения.

1.6. Осужден вступившим в законную силу приговором суда за совершение преступления.

1.7. Имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом.

1.8. Неоднократно (два и более раза) в течение одного года привлекался к административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в части обеспечения режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации.

1.9. Выехал из Российской Федерации в иностранное государство для постоянного проживания.

1.10. Находится за пределами Российской Федерации более шести месяцев.

1.11. Является больным наркоманией либо не имеет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), либо страдает одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих.

1.12. Не достиг возраста восемнадцати лет.

1.13. Передавался иностранным государством Российской Федерации в соответствии с международным договором Российской Федерации о реадмиссии.

1.14. Не указал в миграционной карте работу как цель визита в Российскую Федерацию.

1.15. Отказался от прохождения обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования.

2. В отношении заявителя принято решение о нежелательности пребывания (проживания) в Российской Федерации или неразрешении въезда в Российскую Федерацию.

3. Работодатель или заказчик работ (услуг) представил в подразделение по вопросам миграции поддельные или подложные документы либо сообщил заведомо ложные сведения о себе или об иностранном гражданине.

4. Отсутствуют сведения о работодателе или заказчике работ (услуг), являющихся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, в Едином государственном реестре юридических лиц или Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей.

5. Отсутствуют сведения в Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах, подтверждающие факт уплаты налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

Патент не переоформляется в случае отсутствия в подразделении по вопросам миграции сведений об осуществлении иностранным гражданином трудовой деятельности в период действия патента.

11. Порядок пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших из государств – участников договора о Евразийском экономическом союзе (заключен в г. Астана, 29 мая 2014 года)

Государствами - участниками Договора ЕАЭС являются - Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Армения, Киргизская Республика (Кыргызстан) и Российская Федерация.

Иностранные граждане – трудящиеся государств – участников Договора ЕАЭС, осуществляют трудовую деятельность на территории Российской Федерации **без разрешительных документов (патентов, разрешений на работу, РВП) на основании заключенных трудовых договоров с работодателями.**

Законное нахождение на территории Российской Федерации, указанной категории иностранцев подтверждает постановка на миграционный учет (отрывная часть уведомления о прибытии, которая должна быть у иностранца на руках) - на срок действия трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся с работодателем или заказчиком работ (услуг).

Граждане государств – участников Договора ЕАЭС, прибывшие в целях осуществления трудовой деятельности или трудоустройства на территорию Российской Федерации (указавшие в миграционной карте цель въезда «работа») освобождаются от обязанности регистрации (постановки на миграционный учет) в течение 30 суток с даты въезда.

В случае их пребывания на территории России свыше 30 суток с даты въезда, эти граждане обязаны зарегистрироваться (встать на учет).

На официальном сайте ГУ МВД России по Ростовской области (<https://61.мвд.рф>) в разделе **«государственные услуги»** имеются нормативно правовые акты, регулирующие предоставление государственной услуги по оформлению патентов, а также формы всех заявлений с образцами заполнения.

Контакты Управления по вопросам миграции для консультаций приведены в Приложении № 3.

12. Информация об охране здоровья и личной гигиене человека, социально значимых заболеваниях и прививках

12.1. Профилактика острых кишечных инфекций

Группа кишечных инфекций – это заболевания, объединённые сходным характером клинических проявлений в виде нарушения работы желудочно-кишечного тракта и признаками интоксикации. К ним относятся брюшной тиф, паратифы А и В, дизентерия, пищевые токсикоинфекции, ботулизм, холера, вирусный гепатит А, кишечные вирусные инфекции и др. У больных отмечаются следующие симптомы: боли в животе, вздутие, тошнота, рвота и жидкий стул одно- или многократный, в т.ч. и с патологическими примесями – слизью, прожилками крови.

Большинство инфекционных болезней с фекально-оральным механизмом протекает с повышенной температурой тела. При одних болезнях подъем температуры может быть внезапным, сопровождающимся ознобом, потом, головной болью, либо постепенным, в диапазоне 37-39,5оС. Вместе с подъемом температуры появляются и другие признаки интоксикационного характера: общее недомогание и слабость, бледность, одышка, синюшность губ, носа, носогубного треугольника, пальцев рук, учащение пульса, снижение аппетита, бессонница. Некоторые кишечные инфекции сопровождаются сыпью (брюшной тиф), причем она бывает довольно разнообразной; желтушным окрашиванием склер и кожных покровов (вирусный гепатит А). В тяжелых случаях могут быть общая оглушенность, бред, потеря сознания.

Основные меры профилактики:

- регулярно мыть руки с мылом перед приготовлением и приемом пищи, после посещения туалета;
- тщательно мыть овощи и фрукты под проточной водой и обдавать их кипятком перед употреблением в пищу;
- не приобретать ягоды, фрукты, овощи с признаками порчи;
- разливное молоко употреблять только после кипячения;
- при покупке скоропортящейся продукции обращать особое внимание на сроки ее изготовления и реализации, условия хранения в торговом предприятии; в домашних условиях необходимо обеспечить ее хранение в условиях холодильника, не употреблять продукты с истекшим сроком годности;
- при приготовлении пищи в домашних условиях не допускать совместное нахождение сырой (мясо, куры) и готовой продукции, употребляемой без термической обработки; не готовить скоропортящиеся продукты (особенно многокомпонентные салаты, заправленные майонезом или сметаной) впрок;
- использовать для питья кипяченую или бутилированную воду, не употреблять воду из «случайных» источников;
- защищать от мух пищевые продукты, сразу мыть грязную посуду;-
- в целях борьбы с мухами следует засетчивать оконные проемы сеткой;
- купаться только в разрешенных местах, при купании в водоемах не допускать заглатывания воды;
- содержать в чистоте жилище и ежедневно проводить влажную уборку, проветривание помещений;
- регулярно опорожнять и мыть емкости для сбора бытовых отходов;
- регулярно удалять нечистоты и проводить дезинфекцию уборных, помойных ям;
- ни в коем случае не заниматься самолечением и при появлении симптомов

кишечной инфекции (тошнота, рвота, жидкий стул, подъем температуры, головная боль) немедленно обратиться к врачу.

12.2. Социально значимые заболевания

Профилактика ВИЧ

ВИЧ – (вирус иммунодефицита человека) поражает иммунную систему, лишая ее способности защищать организм от инфекций и онкологических заболеваний. Он сохраняется в организме в течение всей жизни. Конечной стадией развития ВИЧ-инфекции является синдром приобретенного иммунодефицита (СПИД), при котором иммунная система полностью истощается. СПИД относится к числу 5 главных болезней-убийц, уносящих наибольшее число жизней на нашей планете.

Как можно заразиться ВИЧ:

Вирус содержится в крови, сперме и влагалищных выделениях, грудном молоке. Заражение через кровь распространено в среде наркоманов при использовании общих шприцев для внутривенного введения наркотических веществ. При незащищенных половых контактах (без презерватива) вирус передается через сперму и влагалищные выделения. Существует риск передачи ВИЧ от инфицированной матери ребенку, если не соблюдаются меры профилактики.

ВИЧ не передается при прикосновениях, объятиях, рукопожатиях, поцелуях, использовании общего постельного белья и посуды, при кашле и чихании, при укусах насекомых, при пользовании общей ванной или туалетом, при плавании в бассейне.

Показания для обследования на ВИЧ – инфекцию:

Лихорадка более 1месяца, диарея более 1месяца, необъяснимая потеря массы на 10% и более, пневмонии затяжные, рецидивирующие или неподдающиеся стандартной терапии, постоянный кашель длительное время, затяжные, рецидивирующие вирусные, бактериальные, паразитарные инфекции, сепсис, увеличение лимфоузлов двух и более групп, подострый энцефалит, слабоумие у ранее здоровых людей и другие.

В настоящее время медицина не располагает средствами, которые бы позволили полностью вылечить пациента. Однако уже разработаны схемы лечения, которые могут существенно замедлить развитие заболевания и продлить жизнь.

Чтобы избежать ВИЧ-инфекции, нужно:

- заниматься безопасным сексом, т.е. использовать презервативы;
- избегать гомосексуальных связей;
- не применять внутривенные наркотики, поскольку наркоманы используют, как правило, один шприц на несколько человек;
- быть предельно бдительным при получении медицинских услуг (не допускать использования нестерильных медицинских инструментов).
- маникюр и педикюр делать только у тех специалистов, которым очень доверяете, которые тщательно обрабатывают свой инструмент.

Туберкулез и его профилактика

Туберкулез - тяжелое инфекционное заболевание, характеризующееся воспалительными изменениями в органах, чаще в легких. Могут поражаться лимфатические узлы, кости, суставы, кишечник и др. Чаще болеют люди с ослабленным иммунитетом. Возбудитель туберкулеза – микобактерия, очень

устойчива во внешней среде: сохраняет свою жизнеспособность в условиях высокой влажности на различных предметах, а также в продуктах, особенно молочных; выдерживает кипячение в течение 5 минут, при t 600 С – выживает 20 минут, в уличной пыли сохраняется до 10 дней, в воде - до 5 месяцев. Хлорсодержащие препараты вызывают гибель микобактерий в течение 3-5 часов.

Источник инфекции – больной человек, реже крупный рогатый скот, птицы.

Пути передачи:

- воздушно-капельный вдыхание зараженной пыли, капелек мокроты, выделяющихся от больного при разговоре, чихании, кашле;
- пищевой – употребление в пищу зараженных продуктов (молоко, сметана, творог);
- контактно-бытовой – через поврежденную кожу и слизистые оболочки;

Факторы, способствующие заболеванию туберкулезом:

- неблагоприятные социальные и экологические условия жизни;
- неполноценное питание, стрессы;
- алкоголизм, курение, наркомания;
- сопутствующие заболевания (диабет, язвенная болезнь желудка, двенадцатиперстной кишки, заболевания легких) и др.

Признаки, требующие обращения к врачу:

- быстрая утомляемость, общая слабость;
- потеря аппетита;
- одышка при небольших физических нагрузках;
- длительный кашель и повышение температуры тела до 37,1 – 37,50С;
- потливость (особенно по ночам), потеря веса и пр.

Длительное время туберкулез может протекать незаметно для больного и скрываться под маской ОРЗ, бронхита, воспаления легких и т.д.

Профилактика: отказ от вредных привычек, соблюдение правил личной гигиены, иммунизация в детском возрасте, постановка туберкулиновых проб, регулярное флюорографическое обследование, соблюдение гигиены жилища физическая активность, полноценное питание, чистый воздух и солнечный свет, ограничение контакта с больным.

Профилактика сифилиса и гонореи

Сифилис и гонорея – классические инфекционные венерические заболевания. Сифилис – характеризуется поражением кожи, слизистых оболочек, внутренних органов (сердечно-сосудистой системы, желудка, печени), костно-суставной и нервной систем. Возбудителем сифилиса является бледная трепонема или бледная спирохета-микроб. Гонорея – характеризуется поражением слизистых оболочек мочеполовых органов, но могут поражаться слизистая прямой кишки, конъюнктивы (бленнорея). Возбудителем гонореи является грамотрицательный диплококк – гонококк

Пути передачи:

Половой путь передачи – наиболее частый и типичный путь инфицирования.

Трансплацентарный путь передачи:

- при сифилисе – это передача от больной матери плоду через плаценту.
- при гонорее – возможно инфицирование новорожденных во время прохождения через родовые пути матери.

Бытовой путь передачи – возбудитель сифилиса вне организма во влажной среде может жить несколько часов, а при высушивании быстро погибает.

Трансфузионный путь передачи – при переливании крови от донора, больного сифилисом в любой стадии.

Источником инфекции является больной человек.

Инкубационный период колеблется:

- при сифилисе – от момента заражения до появления твердого шанкра, в среднем составляет 21 день.

- при гонорее – у мужчин - колеблется от 2 до 5 суток, у женщин – от 5 до 10 суток.

Профилактика:

- исключение случайных половых контактов, незащищенных половых контактов;

- использование барьерных методов контрацепции при половых контактах;

- соблюдение личной и половой гигиены.

Если человек знает о своем заболевании – он обязательно должен предупредить своего партнера о своей болезни. Заболевания могут протекать как с клиническими проявлениями, так и в скрытой форме, без клинических проявлений. Сифилис и гонорея являются острозаразными заболеваниями, представляющими опасность для окружающих и наносящих ущерб здоровью, и поэтому требуют лечения. Оказание специализированной медицинской помощи больным проводится врачами-дерматовенерологами.

Вакцинация

Иностранцы граждане и лица без гражданства, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации, обязаны быть иммунизированы против гепатита В, дифтерии, кори, краснухи, столбняка и гриппа в соответствии статей 3 и 9 Федерального закона № 157-ФЗ от 17.09.1998 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» и Национального календаря профилактических прививок, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации 06.12.2021 № 1122н.

Указанная информация не является официальными разъяснениями нормативно-правовым актам.

По возникшим вопросам необходимо обращаться:

Контакты Государственной инспекции труда в Ростовской области

Сайт Государственной инспекции труда в Ростовской области:
<https://git61.rostrud.gov.ru/>

Направить письмо в Государственную инспекцию труда

Полное название: Государственная инспекция труда в Ростовской области

Сокращенное наименование: Гострудинспекция в Ростовской области

Юридический адрес: 344003, Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, пр. Ворошиловский 87/65

Фактический и почтовый адрес: 344003, Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону
пр. Ворошиловский 87/65

Адреса электронной почты: git61@rostrud.ru (для направления обращения граждан и корреспонденции)

Личный прием граждан в помещении Государственной инспекции труда в Ростовской области осуществляется:

Понедельник, среда и пятница - с 8:30 до 13:00;

Вторник, четверг - с 13:30 до 17:00.

Телефон горячей линии: 8 (863) 210 88 18.

График работы телефонов горячих линий с 8:30 до 21:00.

Телефоны Управления по вопросам миграции для консультаций

1) 8 (863)273-28-33 – отдел по вопросам трудовой миграции (патенты, разрешения на работу);

2) 8 (863)249-16-12 – отдел иммиграционного контроля (незаконное нахождение ИГ в РФ);

3) 8 (863)249-39-75 – отдел оформления виз приглашений, разрешений и регистрации иностранных граждан (миграционный учет);

4) 8 (863)249-10-83 – отдел по оформлению разрешений на временное проживание и видов на жительство (РВП, ВНЖ, визы);

5) 8 (863)249-15-08 – отдел по вопросам гражданства.