



**Управление  
государственной службы  
занятости населения  
Ростовской области  
(УГСЗН Ростовской области)**

ул. Красноармейская, д. 36/62,  
г. Ростов-на-Дону, 344082  
E-mail: sznro@donland.ru  
www.zan.donland.ru  
тел. (863) 244-23-03  
факс (863) 244-22-93

Президенту  
Союза Работодателей  
Ростовской области

Лакунину В.Ю.

23.04.2025 № 43/1094

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Уважаемый Владимир Юрьевич!**

Во исполнении пункта 2.2 Решения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 12.03.2025 № 1 управление государственной службы занятости населения Ростовской области направляет информацию о мерах государственной поддержки в сфере занятости населения, предоставляемых работодателям в том числе, трудоустраивающим отдельные категории граждан, включая инвалидов.

Прошу Вас оказать содействие в информировании работодателей Ростовской области о действующих в 2025 году мерах государственной поддержки в сфере занятости населения.

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

С уважением,

Начальник управления

Предкова Оксана Олеговна  
+7 (863) 244-22-89

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Сертификат 035394A5464F34C386B2BFF05AB99576  
Владелец Григорян Сергей Рафаэлевич  
Действителен с 20.03.2025 по 13.06.2026

С.Р. Григорян

Приложение к письму  
УГСЗН Ростовской области  
от «\_\_\_» апреля 2025 года № \_\_\_\_\_

Меры государственной поддержки в сфере занятости населения, предоставляемые работодателям, в том числе, трудоустраивающим отдельные категории граждан, включая инвалидов

№	Наименование меры поддержки	Краткое описание	Нормативный правовой акт
1.	Содействие в подборе необходимых работников	подбор работников в целях, определенных работодателем, например: реализация инвестиционного проекта; временное трудоустройство; общественные работы; участие в программе государственной поддержки, предусматривающей возможность получить субсидию при трудоустройстве определенных категорий граждан; содействие в подборе работников из числа инвалидов в рамках выполнения квоты, установленной работодателю; участие в реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2024 № 678 «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников»
2.	Содействие в составлении и распространении информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях	обеспечение открытого доступа к вакансиям предприятий для соискателей любого региона посредством публикации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Консультационное сопровождение специалистами службы занятости по вопросам презентабельности вакансий (при необходимости получения такой консультации). Проведение различных мероприятий с привлечением соискателей: ярмарки вакансий; открытые областные отборы кадров и пр.	Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 08.07.2022 № 173
3.	Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования	прохождение безработными гражданами профессионального обучения или дополнительного профессионального образования в целях	Приказ Минтруда России от 07.11.2024 № 611н «Об утверждении Стандарта деятельности по

	<p>профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности</p>	<p>трудоустройства</p>	<p>осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности»</p>
4.	<p>Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры»</p>	<p>прохождение обучения отдельными категориями граждан в целях их дальнейшего трудоустройства или продолжения трудовой деятельности. Пройти обучение могут как работники предприятий, так и граждане, ищущие работу, относящиеся к одной из категорий:</p> <p>а) граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;</p> <p>б) граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;</p> <p>в) женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;</p> <p>г) инвалиды;</p> <p>д) граждане, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы;</p> <p>е) безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;</p> <p>ж) ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы);</p> <p>з) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной</p>	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2024 № 201 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан»</p>

		<p>Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.;</p> <p>и) члены семей лиц, указанных в подпунктах «ж» и «з» настоящего пункта, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, указанных в подпунктах «ж» и «з» настоящего пункта, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученного ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);</p> <p>к) молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к отдельным категориям граждан, которые со дня окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более; граждан, не имеющих среднего профессионального образования, высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения); граждан, которые со дня выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более</p>	
5.	<p>Организация профессионального обучения и дополнительного</p>	<p>приобретение работниками предприятий оборонно-промышленного комплекса знаний, компетенций и</p>	<p>Постановление УГСЗН Ростовской области от 22.05.2024 № 7 «Об</p>

	профессионального образования граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного	навыков, необходимых для выполнения новых или оптимизированных трудовых функций на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, а также их профессиональное развитие	утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса»
6.	Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения	прохождение обучения работниками организаций, находящимися под риском увольнения, сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, путем их перевода в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на другую работу при продолжении работы у того же работодателя либо к другому работодателю, испытывающему потребность в рабочих кадрах и (или) специалистах, на постоянную работу	Постановление УГСЗН Ростовской области от 17.07.2017 № 5 «Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения»
7.	Организация дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации участников специальной военной операции, иных лиц и членов их семей	организация дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации участников специальной военной операции, иных лиц и членов их семей. Пройти обучение могут лица, указанные в подпункте «в» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 03.04.2023 № 232 «О создании Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества»: а) ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы); б) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной	Постановление УГСЗН Ростовской обл. от 11.10.2023 № 10 «Об утверждении Порядка организации дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации участников специальной военной операции, иных лиц и членов их семей»

		<p>Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.;</p> <p>в) члены семей лиц, названных в подпунктах «а» и «б», погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, названные в подпунктах «а» и «б», умершие после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий)</p>	
8.	<p>Реализация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса</p>	<p>Предоставление субсидии предприятиям оборонно-промышленного комплекса на финансовое обеспечение затрат на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса. Направлением затрат работодателей на организацию обучения работников, а также граждан, заключивших ученический договор, являются затраты на оплату стоимости их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Организации оборонно-промышленного комплекса, должны быть включены в перечень организаций оборонно-промышленного комплекса, который утверждается Министерством промышленности и</p>	<p>Постановление Правительства Ростовской области от 26.12.2022 № 1147 «О Порядке предоставления субсидии работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников отдельных организаций»</p>

		<p>торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах». Направлением затрат работодателей на организацию обучения работников, а также граждан, заключивших ученический договор, являются затраты на оплату стоимости их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</p>	
9.	<p>Государственная поддержка стимулирования найма отдельных категорий граждан</p>	<p>частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных отдельных категорий граждан: ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции;  члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);  лица, признанные в установленном порядке инвалидами;  граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;  лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;  одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.  Размер субсидии работодателям определяется как</p>	<p>Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан»</p>

		<p>произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность из числа отдельных категорий трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.</p> <p>Размер субсидии, предоставляемой работодателям, трудоустроившим граждан из числа лиц, признанных инвалидами, являющимся на дату направления в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации заявления индивидуальными предпринимателями, относящимся к категории физических лиц, признанных в установленном порядке инвалидами, либо работодателям, учредителем которых являются физические лица, признанные в установленном порядке инвалидами, и (или) общероссийские общественные организации инвалидов, определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства. Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 6 минимальных размеров оплаты труда исходя из минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент</p>	
10.	Государственная поддержка создания (оборудования) рабочих мест для	оказание государственной поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на	Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской

	<p>трудоустройства инвалидов</p>	<p>оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность (далее - инвалиды), в целях частичного возмещения следующих расходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на приобретение оборудования для оснащения специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида по профилю основного заболевания в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;</li> <li>- на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;</li> <li>- на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов по месту проживания (надомный труд), если характер работы рекомендован индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Объем субсидии, предоставляемой работодателю, составляет до 200 тыс. рублей.</li> </ul>	<p>Федерации от 29.12.2024 № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»</p>
<p>11.</p>	<p>Государственная поддержка трудоустройства работников из другой местности или других территорий</p>	<p>Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан Российской Федерации, переехавших для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников в 2025 году. Размер субсидии работодателям определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность граждан, трудоустроенных по профессии (должности, специальности), включенной в перечень</p>	<p>Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий»</p>

		<p>профессий, по истечении 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяцев с даты их трудоустройства.</p> <p>Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 3 минимальных размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент</p>	
12.	Реализация сервиса «План сопровождения инвалида на рабочем месте»	<p>Органы службы занятости населения при обращении работодателя, трудоустроившего работника с инвалидностью, оказывают содействие в формировании плана сопровождения инвалида на рабочем месте</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2024 № 692н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов»</p>